

Na abertura da capa do Relatório, no topo, encontram-se duas logomarcas do projeto: a da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRE-ES, composta por seu descritivo dentro de uma área fechada na cor vinho-bordô e uma mão com o dedo clicando em um círculo azul piscina, remetendo à ideia de acesso assistido; e a do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NACI), que apresenta o nome "NACI" em destaque, com um triângulo azul na letra "A" indicando inclusão, seguido pelo seu descritivo.



Tribunal Regional Eleitoral
do Espírito Santo

NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

RELATÓRIO de ACESSIBILIDADE e INCLUSÃO do TRE/ES - 2025

Documento em formato retrato, com capa que apresenta as logomarcas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRE-ES, do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NACI) e do Tribunal Regional Eleitoral do Espírito Santo. Inclui também o descritivo "Núcleo de Acessibilidade e Inclusão". As cores da capa são compostas por um fundo laranja claro e linhas em azul e laranja, remetendo à identidade visual de um órgão federal. O título "Relatório de Acessibilidade e Inclusão do TRE-ES - 2025" está em cor preta.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	Pág. 03
1.AÇÕES	
1.1 Presidência e Diretoria Geral	Pág. 03
1.2 Secretaria de Administração e Orçamento	Pág. 09
1.3 Secretaria de Gestão de Pessoas	Pág. 10
1.4 Secretaria Judiciária	Pág. 13
DESAFIOS ENFRENTADOS	Pág. 14
QUADRO ANALÍTICO (Ações, Resultados e Desafios).....	Pág. 15
CONSIDERAÇÕES FINAIS	Pág. 20

O documento começa com o sumário contendo links interativos, que direcionam para cada página ao clicar no número correspondente, exibido de forma destacada.

Sumário com numeração interativa correspondente à sua posição no documento.



APRESENTAÇÃO

*"Se o lugar não permitir o
acesso a todas as pessoas, esse
lugar é deficiente"
(Thaís Frota)*

O Tribunal Regional Eleitoral do Espírito Santo apresenta o seu Relatório Anual de Acompanhamento das ações realizadas, na promoção da acessibilidade e da inclusão, para atendimento ao art.11 da Resolução TSE 23.381/2012 e Resolução CNJ 401/2021.

O Núcleo de Acessibilidade e Inclusão, criado pela Resolução TRE-ES 152/2021, tem a responsabilidade de elaborar e enviar ao Tribunal Superior Eleitoral relatório anual acerca das ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão no órgão, de acordo com as normas vigentes.

As ações promovidas por este regional, no ano de 2025, mostram a responsabilidade do TRE-ES em fomentar a implementação de planos, programas, projetos e ações voltados à promoção de acessibilidade e inclusão, e à oferta de suporte biopsicossocial e institucional à pessoa com deficiência.

A seguir, temos a descrição de cada ação promovida.

1. AÇÕES

1.1 Presidência e Diretoria Geral (NACI - Núcleo de Acessibilidade e Inclusão)

- ✓ **Projeto - Uso de Linguagem Simples com foco na Prestação Jurisdicional para Magistrados(as), Servidores(as) e Cidadãos(ãs) (autos SEI 7695-93.2024.6.08.8000)**

Objetivo: Implementar no TRE-ES, o uso da Linguagem Simples, direta e compreensível a todos os cidadãos, em suas comunicações com a sociedade e na prestação de serviços de sua competência.

Situação: Concluído

Documento em formato retrato, com cabeçalho e rodapé contendo duas linhas em movimento que se cruzam entre si, nas cores azul e laranja em alusão a órgão federal. No cabeçalho se lê "RELATÓRIO de ACESSIBILIDADE e INCLUSÃO do TRE-ES" e no rodapé, segue-se a numeração de páginas e link para retorno ao índice.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



a) Capacitações em Linguagem Simples

a.1 - Curso - Acessibilidade na Comunicação

- *Certificador: Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).*
- *Carga Horária: 30h*
- *Público Alvo: Servidoras e Servidores do TRE-ES.*

Capacitação de servidoras e servidores, objetivando a compreensão do conceito biopsicossocial e as terminologias ligadas às pessoas com deficiência, o contato com a legislação, a utilização de recursos e técnicas que melhorem a acessibilidade, além de exemplos práticos de comunicação acessível, tanto em eventos presenciais como em conteúdo web e impresso.

*A capacitação acima mencionada, foi realizada no ano de 2025, por **283 (duzentos e oitenta e três) servidores (as)** de um total de **456 servidores (as)** ou seja **62% (sessenta e dois por cento)** de servidores (as) foram **capacitados (as)** na temática.*

a.2 - Curso - Linguagem Simples aproxima o governo das pessoas - ENAP.

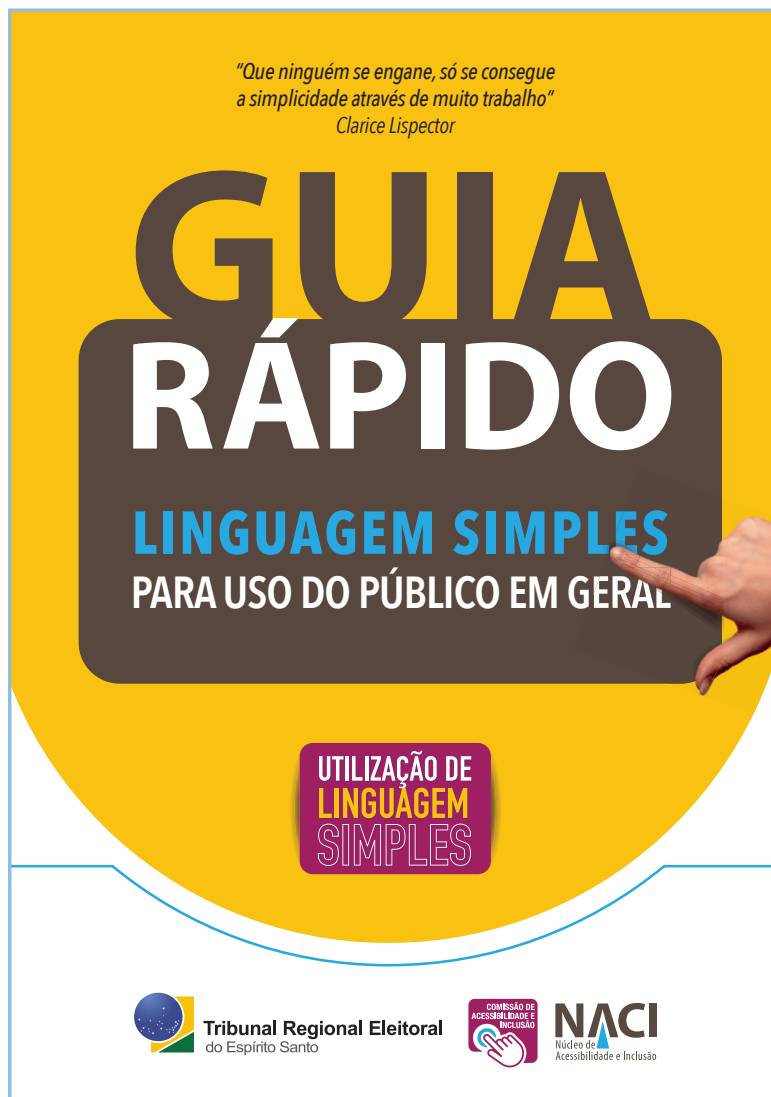
- *Certificador: Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).*
- *Carga Horária: 20h*
- *Público Alvo: Magistradas e Magistrados do TRE-ES.*

Capacitação ofertada às Magistradas e Magistrados objetivando apresentar e aprofundar a discussão sobre o uso da linguagem simples no setor público e a importância da disseminação da pauta no Brasil.



b) Elaboração de materiais informativos

b.1) Manual - Uso da Linguagem Simples - Um Guia Rápido para o público em geral.

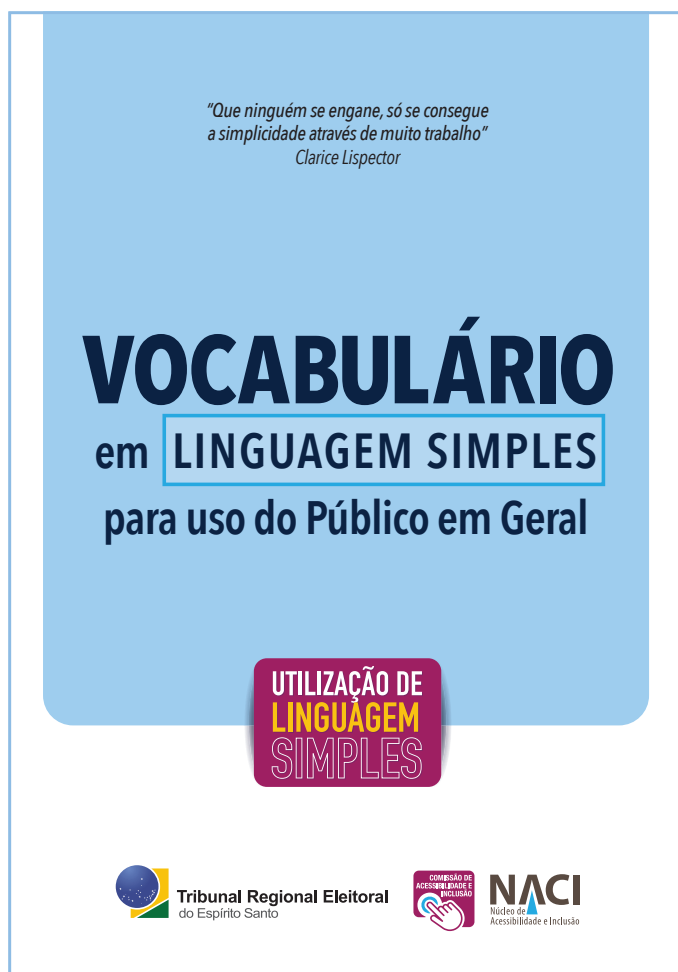


Nesta página do documento, é possível visualizar mais uma peça da campanha de Utilização de Linguagem Simples: trata-se de um Guia Rápido, disponibilizado no âmbito da toda a justiça eleitoral capixaba, cujo objetivo é orientar o uso da Linguagem Simples, permitindo que o leitor ou a leitora encontre facilmente a informação de que precisa, compreenda o que encontrou e possa utilizar essas informações úteis para compor textos em Linguagem Simples, com ideias, palavras, frases e estrutura organizadas.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



b.2) Vocabulário em Linguagem Simples



b.3) Divulgação, na Intranet, de pílulas com dicas para o uso de linguagem simples e acessível - (fevereiro a outubro de 2025).



A campanha de Utilização de Linguagem Simples ganhou grande repercussão, gerando inclusive um livreto digital "VOCABULÁRIO EM LINGUAGEM SIMPLES PARA USO DO PÚBLICO EM GERAL", conforme se vê nesta página, além de inúmeras outras peças gráficas utilizadas ao longo do período, o que reforça sua importância, como as chamadas "PÍLULAS DA LINGUAGEM SIMPLES".

VOLTAR AO
SUMÁRIO



RELATÓRIO de ACESSIBILIDADE e INCLUSÃO do TRE/ES

Aqui, nesta página, é possível vislumbrar a beleza da campanha de Utilização de Linguagem Simples, apresentada por meio de pequenos insights, chamados de “PÍLULAS DA LINGUAGEM SIMPLES”. Iniciada em campanhas anteriores, continuou a ser divulgada ao longo de todo o ano de 2025, com novas “pílulas” e links correspondentes disponíveis na intranet do TRE-ES.

Pílula - 15 (Setembro/2025) ✓

DICAS PARA TESTAR SEU TEXTO

- Peça para alguém que não entende do assunto ler o texto.
- Pergunte se a pessoa entendeu a mensagem principal sem dificuldade.
- Veja se ela consegue repetir as ideias mais importantes com suas próprias palavras.
- Ajuste o texto com base no que a pessoa achou difícil de entender.

Pílula - 16 (Setembro/2025) ✓

COMO ESCREVER PARA PÚBLICOS DIVERSOS

- Pense em quem vai ler o texto e escolha palavras que essas pessoas conhecem.
- Use exemplos que façam sentido para a realidade do público.
- Evite supor que todos têm o mesmo nível de conhecimento sobre o tema.
- Seja paciente e explique tudo de forma clara, sem pressa.

Pílula - 10 (Junho/2025) ✓

DICAS ESSENCIAIS

- Releia o seu documento.
- Elimine informações desnecessárias.
- Inclua detalhes importantes.
- Melhore a apresentação do documento.
- Organize melhor as ideias.
- Simplifique as frases.
- Torne as informações precisas.
- Confira se a pontuação do texto está correta.

c) Brevidade nas Comunicações e Simplificação da linguagem nos documentos

- Regulamentação do uso da Linguagem Simples no TRE-ES mediante **Ato da Presidência n. 57/2025**, publicado no **Diário de Justiça Eletrônico (DJE/TRE-ES)** em **24/03/2025**.

- Elaboração de votos resumidos

- Fomento ao uso de linguagem Simples e direta nos documentos judiciais através de guias e campanhas.

✓ **Elaboração de Campanhas**

Objetivo: Atendimento ao art. 9º, XXIII - Res. 401/2021 do Conselho Nacional de Justiça.

Situação: Concluído


- Card - Acessibilidade Importa

- Card indicado, divulgado na Internet e Zonas Eleitorais.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



- a) Campanha **Acessibilidade Importa!** - divulgação às cidadãs e cidadãos que enfrentam desafios de acesso por necessidade especial ou mobilidade reduzida, para que escolham uma Seção com acessibilidade durante o cadastro eleitoral, garantindo assim, seu direito de votar.
- b) Campanha - **O que não se vê Também Importa!** - divulgação às cidadãs e cidadãos que enfrentam desafios por alguma necessidade especial, independente de ser visível, para que escolham uma Seção com acessibilidade durante o cadastro eleitoral, garantindo assim, seu direito de votar. Além disso, o card esclarece o significado do uso do cordão com estampas de girassóis, como símbolo de identificação opcional para pessoas com deficiências ocultas.



Acessibilidade IMPORTA!

Para garantir que todos possam votar com facilidade, a **JUSTIÇA ELEITORAL** está pronta para conhecer suas necessidades. Informe-nos como podemos tornar a votação acessível para você.

GARANTA SEU DIREITO DE VOTAR!

Se você enfrenta desafios de acessibilidade devido a uma deficiência ou mobilidade reduzida, escolha uma seção de votação adaptada.

Acesse o portal do TRE do Espírito Santo no link abaixo e opte por uma “**seção com acessibilidade**”, ou procure um Cartório Eleitoral mais próximo.

<https://www.tse.jus.br/servicos-eleitorais/autoatendimento-eleitoral/atendimento-eleitor>

O cartório eleitoral na palma de sua mão.

Justiça Eleitoral
Cartório Eleitoral/ES
www.tre-es.jus.br



ACESSIBILIDADE É A DEMOCRACIA NA PRÁTICA ELEIÇÕES 2026

O que não se vê também importa!

Para as eleições de 2026, atualize seu título eleitoral e informe sua condição (visível ou oculta).

VOCÊ TERÁ:

- Prioridade no atendimento
- Acolhimento adequado
- Direito a auxílio (intérprete, acompanhante etc.)
- Mais autonomia na hora de votar

O CORDÃO DE GIRASSOL É OPCIONAL.
Seu direito não depende dele!

COMO FAZER

Acesse tse.jus.br
Serviços Eleitorais/Autoatendimento/Título Eleitoral
Atualize seu título e informe sua condição
OU procure sua zona eleitoral presencialmente.

O voto é de todo mundo.
A acessibilidade também tem que ser.
Atualize seu cadastro e vote com mais dignidade em 2026!

#Acessibilidade #JustiçaEleitoral #PraTodosVerem #PraCegoVer

JUSTIÇA ELEITORAL
www.tre-es.jus.br

NACI
Núcleo de Apoio à Cidadania Eleitoral

Uma parte importante do processo de acessibilidade no âmbito do TRE-ES foi a continuidade de campanhas em todo o estado, especialmente durante o cadastramento dos(as) eleitores(as), para reforçar que eles podem escolher uma seção com acessibilidade. Duas campanhas centrais nesse sentido foram “ACESSIBILIDADE IMPORTA!” e “O QUE NÃO SE VÊ TAMBÉM IMPORTA!”. A primeira aborda os desafios de acesso decorrentes de necessidade especial ou mobilidade reduzida; a segunda trata das dificuldades enfrentadas por pessoas com alguma necessidade especial, ainda que não visível, incentivando-as a escolher uma seção acessível para votar.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



✓ Contratações

Objetivo:

Manutenção da Prestação de Serviços de Libras, Audiodescrição e Legendagem, para as Sessões Plenárias, Eventos e Vídeos Pré-Gravados do TRE-ES.

Situação: Concluído

1.2 Secretaria de Administração e Orçamento

- ✓ Acessibilidade nos elevadores da Sede e Anexo do TRE/ES, mediante processo de modernização com a implantação de botões em BRAILLE e mensagens de voz. (contratado)
- ✓ Elaboração de projeto de reforma para viabilizar o acesso ao Cartório Eleitoral de Colatina, mediante construção de rampa no interior do imóvel. (em fase de projeto)
- ✓ Elaboração de solução para adaptação das portas de banheiros do edifício da Sede destinados às pessoas com deficiência. (em fase de projeto)
- ✓ Avaliação técnica prévia dos imóveis destinados ao funcionamento de Cartórios Eleitorais quanto à viabilidade de adaptação e conformidade com normas de acessibilidade e segurança. (alguns contratados e outros em fase de adequações).
- ✓ Manutenção de plataformas de acessibilidade dos Cartórios de Barra de São Francisco e Cariacica - situação: licitação concluída, em fase de assinatura de contrato.
- ✓ Aquisição de cadeira de rodas - situação: aguardando publicação do edital de licitação.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



1.3 Secretaria de Gestão de Pessoas

- ✓ Foram ofertadas as seguintes capacitações relacionadas a essa temática:

a) Curso "Acessibilidade na Comunicação" - (para Servidores e Servidoras)

Certificador: ENAP- Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária: 30 h

Solicitação do NACI (Núcleo de Acessibilidade e Inclusão) no Processo SEI [0002163-07.2025.6.08.8000](#)

b) Curso "Linguagem Simples Aproxima o Governo das Pessoas. Como Usar?" - (Magistrados E Magistradas)

Certificador: ENAP- Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária: 20 h

Solicitação do NACI no Processo SEI [0002163-07.2025.6.08.8000](#)

- ✓ Foram realizadas 02 (duas) ações pela SASST (Seção de Assistência à Saúde e Segurança no Trabalho) em parceria com o NUVAH (Núcleo de Valorização e Humanização)

a) Elaboração de matérias para o jornal interno:

Ação: Elaboração de matérias para o jornal interno PARTICIPANDO.

Objetivos: promover reflexões, conhecimentos e conscientização, contribuindo para a inclusão e para a acessibilidade principalmente atitudinal, possibilitando quebra ou redução de preconceitos, estigmas e discriminações e com a finalidade de aumentar comportamentos de inclusão e sem preconceitos.

Situação: iniciado e em andamento, pois é uma ação contínua.

Cronograma: é uma ação contínua com divulgações mensais.

Exemplos de matérias:

- ✚ "Valorizando diferenças: diversidade e inclusão no ambiente de trabalho";

VOLTAR AO
SUMÁRIO



- ✚ "Pessoas no centro: discurso bonito ou prática real?";
- ✚ "Vamos falar sobre aprendizagem intergeracional?";
- ✚ "Novas diretrizes para o diagnóstico da obesidade e obesidade pré-clínica".

b) Campanha Abril Azul: mês de conscientização do autismo.

Ação: Campanha Abril Azul: mês de conscientização do autismo.

Objetivos: promover conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), que vem crescendo em número diagnósticos inclusive de adultos, para promover maior informação, empatia e inclusão, contribuindo para melhoria nas relações de trabalho e no atendimento ao público ao ajudar na quebra de estigmas e barreiras atitudinais.

Situação: concluído.

Cronograma: mês de abril de 2025.

As duas ações visam fornecer informações e promover reflexões para reduzir preconceitos, estigmas e discriminações e com a finalidade de aumentar comportamentos de inclusão e sem preconceitos. Cabe destacar que são as atitudes das pessoas que impulsionam a remoção de barreiras.

✓ **Avaliação de condição especial de trabalho**

Ação: avaliação de condição especial de trabalho e elaboração de laudo por equipe multidisciplinar.

Objetivos: possibilitar o acesso de servidores com deficiência, necessidades especiais ou doença grave, ou que tenham filhos ou dependentes legais nessas condições, a direitos, como: jornada especial, apoio para o exercício de suas atribuições, exercício de suas atividades em trabalho remoto e/ou designação provisória para atividade fora de sua lotação atual.

Situação: iniciado e em andamento, pois é ação contínua a partir da solicitação dos servidores e da necessidade de reavaliação.

Cronograma: é ação contínua, realizada a partir da solicitação dos servidores.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



✓ **Avaliação biopsicossocial para fins de aposentadoria**

Ação: avaliação biopsicossocial por meio de entrevista e da utilização do instrumento IFBra para fins de aposentadoria.

Objetivos: reconhecer direitos previdenciários da pessoa com deficiência, por meio de avaliação da deficiência, considerando os impedimentos nas funções e nas estruturas do corpo, os fatores socioambientais, psicológicos e pessoais, a limitação no desempenho de atividades e a restrição de participação.

Situação: iniciado e em andamento, pois é ação contínua a partir da solicitação dos servidores e da necessidade de reavaliação.

Cronograma: é ação contínua, realizada a partir da solicitação dos servidores.

✓ **Atendimentos psicológicos**

Ação: atendimentos psicológicos de suporte e orientação.

Objetivos: oferecer suporte psicológico a servidores e estagiários, com orientação ética voltada para o combate ao capacitismo e com compromisso com a promoção de ambientes laborais acessíveis e inclusivos.

Situação: iniciado e em andamento, pois é ação contínua a partir da demanda por atendimentos.

Cronograma: é ação contínua, realizada a partir da demanda por atendimentos.

- ✓ Foram realizados dois processos seletivos públicos de estagiário com cotas para pessoas com deficiência. O primeiro processo seletivo foi regido pelo Comunicado n. 01/2025, cujo resultado foi homologado em 17/03/2025, id. 1485844. A segunda seleção ainda não foi concluída, está em vias de ser homologada, e foi regida pelo Comunicado n. 02/2025, id. 1485848.



1.4 Secretaria Judiciária

- ✓ Execução do projeto arquitetônico do Centro de Memória observando-se a acessibilidade universal dos diferentes públicos, com eliminação de barreiras atitudinais, de comunicação e de acesso à informação, possibilitando, ainda, o acesso físico, sensorial e intelectual;

- ✓ Solicitação de Transcrição, inclusão da janela de Libras e Audiodescrição das entrevistas do projeto Memórias Elei-tOrais - História Oral, para assegurar as condições de acessibilidade e interação entre pessoas Surdas e ouvintes;

- ✓ Aditivo ao contrato vigente de digitalização do acervo existente no Tribunal e nos Cartórios do interior do Estado, visando o acesso à informação para todos os cidadãos, promovendo a transparência e a igualdade;

- ✓ Utilização de "links responsivos" nos Informativos de Jurisprudência já iniciados para as Eleições 2026, responsáveis por facilitar a navegação intuitiva entre o sumário da publicação e os títulos das decisões constantes do texto;

- ✓ Utilização na Legislação Compilada de textos alinhados apenas à esquerda, visando a evitar espaços irregulares entre as palavras, que geram falsas pausas, bem como a utilização de fontes padronizadas que não criam dificuldades na leitura.



Desafios Enfrentados

No âmbito da Justiça Eleitoral, a promoção da acessibilidade e da inclusão tem avançado de forma significativa, especialmente em períodos eleitorais.

Contudo, ainda persistem desafios que demandam atenção contínua para assegurar o pleno exercício da cidadania por todas as pessoas, em especial aquelas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Um dos principais desafios refere-se à adequação da infraestrutura física dos locais de votação e das unidades da Justiça Eleitoral, considerando a diversidade de realidades regionais.

Ainda se identificam seções eleitorais instaladas em espaços com barreiras arquitetônicas, o que pode comprometer o acesso autônomo e seguro do eleitorado.

Outro ponto relevante diz respeito à disponibilidade e apoio de intérpretes de Libras, além de materiais informativos em formatos acessíveis.

Destaca-se também a necessidade de intensificar a capacitação de mesários, servidores e colaboradores quanto ao atendimento inclusivo e ao respeito às especificidades do eleitorado, incluindo aspectos relacionados à comunicação acessível e à eliminação de barreiras atitudinais.

Por fim, ressaltamos a importância do fortalecimento de ações de conscientização e engajamento social, bem como da articulação com outras instituições e entidades da sociedade civil, para consolidar uma cultura de inclusão que ultrapasse o período eleitoral e se mantenha de forma contínua.



QUADRO ANALÍTICO - AÇÕES, RESULTADOS E DESAFIOS
Relatório de Acessibilidade e Inclusão do TRE/ES - 2025

1.1 Presidência e Diretoria-Geral / NACI

Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
1. Projeto – Uso de Linguagem Simples com foco na Prestação Jurisdicional	A ação foi dada como concluída e representa um avanço institucional importante, porque formaliza a adoção da linguagem simples como diretriz de comunicação e de prestação jurisdicional no TRE-ES. Na prática, o resultado é a criação de base para tornar textos, orientações e comunicações mais compreensíveis para magistrados, servidores e cidadãos.	O principal desafio é transformar a diretriz em prática uniforme e contínua em todos os setores, garantindo que a simplificação da linguagem realmente alcance documentos, rotinas e atendimento ao público, e não fique restrita a iniciativas pontuais.
2. Curso – Acessibilidade na Comunicação	Houve capacitação efetiva de servidores, com dado concreto de 283 servidores capacitados de um total de 456, o que corresponde a 62% do quadro. Esse é um dos resultados mais objetivos do relatório, pois demonstra alcance real da ação formativa e fortalecimento da comunicação acessível no órgão.	Ainda permanece o desafio de ampliar a cobertura da capacitação para os demais servidores, além de garantir que o conhecimento adquirido seja aplicado de modo prático nas comunicações internas, externas, presenciais e digitais.
3. Curso – Linguagem Simples aproxima o governo das pessoas	A ação levou a pauta da linguagem simples ao público da magistratura, o que é relevante porque esse grupo também produz conteúdo decisório e institucional com forte impacto para o cidadão. O resultado institucional é a ampliação da sensibilização e da formação sobre clareza comunicacional no âmbito da atividade judicial.	O desafio é consolidar a adesão prática da magistratura, de modo que a capacitação repercuta em decisões, votos, despachos e demais comunicações mais claras e acessíveis.
4. Manual – Uso da Linguagem Simples: Guia Rápido	Foi produzido material orientativo de apoio, com finalidade educativa e de consulta, voltado ao uso da linguagem simples. O resultado é a disponibilização de uma referência objetiva para apoiar a redação de textos mais claros e compreensíveis.	O desafio é garantir ampla circulação, uso efetivo e atualização do material, para que ele não seja apenas informativo, mas se converta em ferramenta cotidiana de trabalho e atendimento.
5. Vocabulário em Linguagem Simples	A elaboração do vocabulário amplia a ação anterior ao oferecer um instrumento mais direto de substituição e simplificação de termos. O resultado é a criação de apoio prático para tradução de linguagem técnica em linguagem mais acessível ao público geral.	O desafio está em manter o conteúdo vivo, atualizado e disseminado entre as unidades, além de estimular seu uso consistente nas comunicações do órgão.
6. Divulgação, na intranet, de pílulas sobre linguagem simples e acessível	A campanha teve continuidade ao longo de vários meses de 2025 e o próprio relatório registra que houve grande repercussão, com produção de várias peças gráficas e reforço da temática no ambiente institucional. O resultado mais relevante aqui é a manutenção da pauta de acessibilidade comunicacional de forma recorrente e visível.	O desafio é sustentar o engajamento ao longo do tempo e converter campanhas de sensibilização em mudança permanente de comportamento comunicacional e institucional.

**VOLTAR AO
SUMÁRIO**



Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
7. Brevidade nas comunicações e simplificação da linguagem nos documentos	O relatório informa a regulamentação da linguagem simples por ato da Presidência, além da elaboração de votos resumidos e do incentivo ao uso de linguagem simples em documentos judiciais. O resultado é relevante porque demonstra que a pauta saiu do campo apenas formativo e passou a alcançar normas e produtos institucionais concretos.	O desafio é padronizar essa prática em toda a produção documental do TRE-ES, evitando diferenças entre áreas e assegurando clareza também em documentos técnicos e jurídicos mais complexos.
8. Campanha – Acessibilidade Importa!	A campanha foi usada para orientar eleitoras e eleitores com deficiência ou mobilidade reduzida sobre a possibilidade de escolher seção com acessibilidade. O resultado principal é o fortalecimento da informação ao público e do incentivo ao exercício do voto com mais autonomia e segurança.	O desafio é ampliar o alcance da comunicação, especialmente junto a públicos que ainda enfrentam barreiras de acesso à informação ou dificuldades de deslocamento e atendimento.
9. Campanha – O que não se vê também importa!	A campanha ampliou a abordagem da acessibilidade para além das deficiências visíveis, trazendo conscientização sobre condições ocultas e orientação sobre atualização cadastral. O resultado é importante por promover reconhecimento mais amplo das diferentes necessidades do eleitorado.	O desafio é reduzir barreiras atitudinais e preconceitos, além de consolidar compreensão social e institucional sobre deficiências não aparentes e necessidades específicas de atendimento.
10. Contratação de serviços de Libras, audiodescrição e legendagem	A manutenção desses serviços para sessões plenárias, eventos e vídeos pré-gravados mostra que o Tribunal preservou recursos essenciais de acessibilidade comunicacional. O resultado é a continuidade de suporte acessível em atividades institucionais relevantes, evitando retrocessos.	O desafio é assegurar oferta permanente, suficiente e de qualidade desses recursos, inclusive diante do aumento de demanda e da necessidade de acessibilidade em múltiplos formatos e canais.

1.2 Secretaria de Administração e Orçamento

Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
11. Acessibilidade nos elevadores da Sede e Anexo	Houve contratação da modernização dos elevadores com implantação de botões em braille e mensagens de voz. O resultado é um avanço concreto na acessibilidade física e sensorial dos prédios, com potencial de melhorar a autonomia de circulação de pessoas com deficiência visual e outros usuários.	O desafio é concluir integralmente a implementação e garantir que a modernização esteja alinhada a um conjunto mais amplo de adaptações estruturais no edifício.
12. Projeto de reforma do Cartório Eleitoral de Colatina com rampa interna	O relatório registra a elaboração do projeto de reforma para viabilizar o acesso ao cartório. O resultado, neste momento, é preparatório, mas relevante, porque sinaliza reconhecimento formal da barreira existente e providência administrativa para sua superação.	O principal desafio é sair da fase de projeto e executar a adaptação, superando entraves técnicos, orçamentários e estruturais até a entrega efetiva da acessibilidade.

**VOLTAR AO
SUMÁRIO**



Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
13. Adaptação das portas dos banheiros da Sede destinados às pessoas com deficiência	Houve elaboração de solução para adequação das portas, o que demonstra identificação do problema e encaminhamento técnico inicial. O resultado aqui ainda é de planejamento, mas aponta para melhoria futura das condições de uso com dignidade e segurança.	O desafio é transformar a solução projetada em adaptação física concluída, assegurando conformidade com normas de acessibilidade e funcionamento adequado.
14. Avaliação técnica prévia de imóveis destinados aos Cartórios Eleitorais	A avaliação de viabilidade de adaptação e de conformidade com normas de acessibilidade e segurança é um resultado importante porque cria diagnóstico técnico para tomada de decisão. O relatório ainda informa que alguns imóveis já foram contratados e outros permanecem em fase de adequação.	O desafio está na heterogeneidade dos imóveis e das realidades regionais, o que dificulta padronização, celeridade e atendimento integral aos requisitos de acessibilidade.
15. Manutenção das plataformas de acessibilidade de Barra de São Francisco e Cariacica	A licitação foi concluída e estava em fase de assinatura de contrato, o que demonstra avanço administrativo na regularização da manutenção dos equipamentos. O resultado é relevante porque sinaliza preparação para preservar ou restabelecer a funcionalidade desses recursos de acessibilidade.	O desafio é concluir a contratação e garantir que a manutenção ocorra sem atrasos, evitando interrupções no uso das plataformas e prejuízo ao acesso físico.
16. Aquisição de cadeira de rodas	O relatório mostra que a necessidade do equipamento foi identificada e ingressou em trâmite administrativo, ainda aguardando publicação do edital. O resultado é, por enquanto, mais de encaminhamento do que de entrega.	O desafio é imprimir celeridade ao processo licitatório para que a demanda se converta em equipamento disponível e uso efetivo, sem prolongamento excessivo da espera.

1.3 Secretaria de Gestão de Pessoas

Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
17. Oferta de capacitações relacionadas à temática da acessibilidade	A Secretaria de Gestão de Pessoas registrou a oferta das capacitações solicitadas pelo NACL, reforçando a integração entre acessibilidade e gestão de pessoas. O resultado institucional é o fortalecimento da formação interna como eixo de inclusão e mudança cultural.	O desafio é manter agenda continuada de capacitação, alcançar públicos diversos e assegurar que a formação se traduza em práticas inclusivas no trabalho e no atendimento.
18. Elaboração de matérias para o jornal interno PARTICIPANDO	A ação foi iniciada e permanece em andamento, com divulgações mensais e abordagem de temas ligados à diversidade, inclusão e redução de preconceitos, estigmas e discriminações. O resultado é a criação de fluxo contínuo de sensibilização interna sobre acessibilidade atitudinal.	O desafio é manter a constância das publicações e ampliar seu potencial transformador, para que o conteúdo gere mudança efetiva de cultura organizacional, e não apenas informação pontual.

VOLTAR AO
SUMÁRIO



Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
<p>19. Campanha Abril Azul – mês de conscientização do autismo</p>	<p>A campanha foi concluída e contribuiu para difundir informação, empatia e inclusão relacionadas ao Transtorno do Espectro Autista, inclusive considerando o crescimento de diagnósticos em adultos. O resultado foi o reforço de sensibilização institucional e de qualificação do atendimento ao público e das relações de trabalho.</p>	<p>O desafio é não restringir a conscientização a um mês temático, incorporando de forma permanente a pauta do TEA e das barreiras atitudinais na rotina institucional.</p>
<p>20. Avaliação de condição especial de trabalho</p>	<p>A ação está em andamento e possibilita elaboração de laudos por equipe multidisciplinar para viabilizar direitos como jornada especial, apoio ao exercício das atribuições, trabalho remoto e designação provisória. O resultado é a existência de mecanismo institucional de análise e proteção de direitos de servidores com deficiência, necessidades especiais ou doença grave, bem como de seus dependentes em determinadas hipóteses.</p>	<p>O desafio é atender de forma contínua, célere e qualificada a demanda, inclusive diante de reavaliações periódicas e da necessidade de soluções individualizadas.</p>
<p>21. Avaliação biopsicossocial para fins de aposentadoria</p>	<p>A ação também se encontra em andamento e utiliza entrevista e o instrumento IFBra para subsidiar reconhecimento de direitos previdenciários da pessoa com deficiência. O resultado principal é a institucionalização de avaliação mais abrangente, compatível com perspectiva biopsicossocial e não apenas médica.</p>	<p>O desafio é manter a estrutura técnica necessária para avaliações complexas, contínuas e sensíveis aos fatores funcionais, sociais e pessoais envolvidos em cada caso.</p>
<p>22. Atendimentos psicológicos de suporte e orientação</p>	<p>O relatório informa atendimento contínuo a servidores e estagiários, com orientação ética voltada ao combate ao capacitismo e à promoção de ambientes acessíveis e inclusivos. O resultado é o fortalecimento do cuidado institucional e do apoio psicossocial como parte da política de inclusão.</p>	<p>O desafio é responder adequadamente à demanda contínua por atendimentos e consolidar ambientes laborais que efetivamente reduzam exclusões, preconceitos e barreiras relacionais.</p>
<p>23. Processos seletivos públicos de estágio com cotas para pessoas com deficiência</p>	<p>Foram realizados dois processos seletivos; o primeiro já teve resultado homologado e o segundo estava em vias de homologação. O resultado mais relevante é a incorporação concreta da política de cotas em processos de ingresso de estagiários, ampliando oportunidades de inclusão.</p>	<p>O desafio é assegurar não apenas a reserva de vagas, mas também condições efetivas de acolhimento, permanência, acessibilidade e desenvolvimento das pessoas selecionadas.</p>

VOLTAR AO
SUMÁRIO



1.4 Secretaria Judiciária

Ação	Principais resultados	Desafios encontrados
24. Execução do projeto arquitetônico do Centro de Memória com acessibilidade universal	O relatório destaca a observância da acessibilidade universal para diferentes públicos, com eliminação de barreiras atitudinais, de comunicação e de acesso à informação, além do acesso físico, sensorial e intelectual. O resultado é bastante relevante porque revela preocupação com acessibilidade em dimensão ampla e integrada.	O desafio é manter esse padrão elevado de acessibilidade em todas as etapas de implementação e uso do espaço, garantindo efetividade prática para públicos diversos.
25. Solicitação de transcrição, janela de Libras e audiodescrição das entrevistas do projeto Memórias Eleitorais – História Oral	A ação amplia a acessibilidade do acervo e das entrevistas, permitindo maior interação entre pessoas surdas, ouvintes e outros públicos com necessidades específicas. O resultado é a valorização da memória institucional com inclusão e acesso informacional mais democrático.	O desafio é assegurar produção contínua e tecnicamente adequada desses recursos, com cobertura suficiente para os conteúdos produzidos e divulgados.
26. Aditivo ao contrato de digitalização do acervo existente no Tribunal e nos Cartórios do interior	A ampliação da digitalização favorece o acesso à informação, a transparência e a igualdade, conforme registra o relatório. O resultado é o fortalecimento das condições de consulta ao acervo por públicos mais amplos, inclusive com potencial de reduzir barreiras de localização e acesso documental.	O desafio é garantir que a digitalização venha acompanhada de padrões efetivos de acessibilidade digital, organização, busca e consulta para diferentes perfis de usuários.
27. Utilização de links responsivos nos Informativos de Jurisprudência	A ação melhora a navegação intuitiva entre o sumário e os títulos das decisões, o que facilita localização de conteúdo e experiência de leitura. O resultado é uma melhoria objetiva de acessibilidade e usabilidade informacional.	O desafio é manter o padrão de acessibilidade digital de forma consistente em futuras publicações, evitando soluções apenas pontuais ou restritas a determinados produtos.
28. Utilização, na Legislação Compilada, de textos alinhados à esquerda e fontes padronizadas	A medida melhora a legibilidade ao evitar espaços irregulares e falsas pausas, além de adotar tipografia que não dificulte a leitura. O resultado é uma adequação textual concreta com impacto positivo para compreensão e acessibilidade documental.	O desafio é expandir essa padronização para todos os materiais institucionais pertinentes e garantir revisão contínua sob a perspectiva da acessibilidade da informação.



Considerações Finais

Neste relatório, destacamos os esforços feitos para melhorar a acessibilidade em nosso Tribunal e conseqüentemente, na Justiça Eleitoral do Espírito Santo, destacando os feitos alcançados no ano de 2025.

As ações mencionadas demonstram o reconhecimento, pela Justiça Eleitoral do Espírito Santo, da importância fundamental da acessibilidade nas eleições para garantir que todos os cidadãos possam participar plenamente do processo democrático.

Agradecemos aos envolvidos nesse processo, acreditando que juntos e com esforços integrados poderemos criar um mundo mais inclusivo e igualitário para todos.

Fim da parte textual documento.

**VOLTAR AO
SUMÁRIO**



O documento é finalizado com a contracapa, que apresenta as logomarcas da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRE-ES e do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NACI), ambas em destaque, acompanhadas da assinatura oficial do órgão, com endereço e telefone.



NACI
Núcleo de
Acessibilidade e Inclusão



Tribunal Regional Eleitoral
do Espírito Santo

NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Av. João Baptista Parra, 575
Praia do Suá, Vitória/ES • 29052-123
Geral: (27) 2121-8500

**VOLTAR AO
SUMÁRIO**

