

PLANO DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO 2022-2023

TRE-ES

EQUIPE

ELABORAÇÃO E REVISÃO

Secretário de Gestão de Pessoas **Adriano Moreira de Souza**

Coordenação da Comissão do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho

Presidente

Adriana Petersen Saraiva Soares

Vice-presidente

Paulo Jorge Barros de Souza

Coordenadora Técnica

Carina Charpinel Ventorini



PLANO GERAL DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO TRE-ES 2022-2023

| AÇÃO DE MELHORIA | PROPOSITOR DA AÇÃO | JUSTIFICATIVA | DESCRIÇÃO DA AÇÃO | RESPONSÁVEL | ANDAMENTO |
|--|--------------------|--|--|---|---|
| 1. Meritocracia | CRE SAO | Pesquisa de QVT (Valorização) | Avaliação pelos gestores, na abertura de vagas em suas Unidades, de conveniência acerca da realização de processo seletivo por competências, instituído por meio do ato nº 573/2021, na medida do possível, ainda que apenas dentro de sua própria unidade, de forma a possibilitar uma escolha de servidores(as) para movimentação interna e/ou para ocupação de FCs e CJs, com base em critérios objetivos de avaliação das competências e qualificações dos(as) servidores(as). | Todas as unidades | Aprovada. Foi publicado o Ato nº 573/2021 e realizada reunião com os gestores, conforme ata juntada no SEI nº 0000480-37.2022.6.08.8000. |
| 2. Aprimoramento do modelo de gestão integrada de trabalho (MGA) | CARTÓRIOS CRE | Pesquisa de QVT (Valorização e Políticas de gestão) MGA | Aprimoramento constante do modelo de gestão integrada de trabalho (MGA), com o fito de se manter o trabalho híbrido (remoto e presencial), de acordo com os princípios estabelecidos pela Res. TRE-ES nº 266/2020, que tem influenciado positivamente o labor dos(as) servidores(as). | PRE CRE DG SGP Comissão de Orientação e Avaliação do MGA CGLGP | Sob análise constante, dado o caráter inovador, precisando de constante reavaliação de sua adequação e propriedade em atendimento às necessidades da Administração, a depender da circunstância fática apresentada. |
| 3. Conhecimento institucional | SGP | Pesquisa de QVT (Políticas de gestão) | Promover repasse de informações por meio de rodas de conversas, notas no Participando ou outras formas que fomentem o conhecimento da missão do TRE e das atividades de cada unidade. | APECI SGP | Aprovada. Haverá uma atuação conjunta entre a APECI e a SGP para o planejamento e posterior execução. |
| 4. Revisão dos critérios de concessão da licença capacitação | SJ | Pesquisa de QVT (Desenvolvimento profissional e Valorização) | Revisão dos critérios de concessão acerca da licença capacitação, a fim de se verificar a possibilidade de aperfeiçoamento e de ampliação das hipóteses de sua fruição. | PRE DG SGP | Aprovada, alterando a descrição da ação. Proposta de criação de uma comissão para revisar a necessidade de aperfeiçoamento do regimento vigente, com integrantes da SGP e EJE e de outras Unidades, a critério da Administração. |

**PLANO ESPECÍFICO DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO 2022-2023 -
DE RESPONSABILIDADE DAS PRÓPRIAS UNIDADES PROPOSITORAS**

| AÇÃO DE MELHORIA | PROPOSITOR DA AÇÃO | JUSTIFICATIVA | DESCRIÇÃO DA AÇÃO | RESPONSÁVEL | ANDAMENTO |
|---|---------------------------|--|--|--------------------|--|
| <i>1. Meritocracia no âmbito da SGP</i> | SGP | Pesquisa de QVT (Valorização) | Estabelecimento do critério de competência nas vagas que surgirem na SGP para movimentação interna e, sempre que autorizado pela Presidência, para ocupação de FC e CJ, por meio de concurso interno. A divulgação deve ser ampla por edital, e-mail, notícias, <i>pop up</i> , e outras formas que garantam uma boa visibilidade sobre a vaga em aberto. | SGP DG PRE | Aprovada, ação de governabilidade da própria Unidade, mas sempre que PRE autorizar. |
| <i>2. Reunião para explanação da visão, missão, valores e objetivos estratégicos, tanto do órgão, quanto da STI</i> | STI | Pesquisa de QVT (Políticas de gestão) | Realização de reunião com os(as) servidores(as) da STI para exposição do direcionamento estratégico do Tribunal, proporcionando uma visão geral da estrutura de governança existente. Apresentação dos planos estratégico e tático de TI, bem como das metas e indicadores de TI, constantes do planejamento estratégico institucional. | STI | Aprovada, ação de governabilidade da própria Unidade. |
| <i>3. Busca e proposição de ações de capacitação para servidores(as) da UAI</i> | UAI | Pesquisa de QVT (Desenvolvimento profissional) | Iniciativa de buscar e propor ações de capacitação para os(as) servidores(as) desta Unidade, presencial ou à distância, que contribua para a melhoria do desempenho em seus respectivos trabalhos, a depender da disponibilidade orçamentária, dos critérios estabelecidos pelos procedimentos de capacitação do Tribunal e de autorização da Administração do TRE/ES. | UAI | Aprovada, ação de governabilidade da própria Unidade. Entretanto, foi aprovada retirando a SGP como responsável e mantendo apenas a UAI, já que a SGP faz análise geral para capacitação para todas as Unidades com base nos regimentos e atual modelo estratégico de gestão por competências. |
| <i>4. Proposição de ações de capacitação para servidores(as) da SAO</i> | SAO | Pesquisa de QVT (Desenvolvimento profissional e Valorização) | Proposição de realização de capacitações periódicas para os(as) servidores(as) que desempenham “funções-chave” nas áreas de licitação e contratos, fiscalização e gestão de contratos, gestão orçamentária e financeira e gestão de suprimentos e patrimonial. | SAO | Aprovada, ação de governabilidade da própria Unidade. |