

PLANO DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO 2025-2026

TRE-ES

EQUIPE

ELABORAÇÃO E REVISÃO

Secretário de Gestão de Pessoas	Adriano Moreira de Souza
Coordenadora de Desenvolvimento e Governança	Monique Maria Lima Cabral
Coordenação da Comissão do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Presidente)	Adriana Petersen Saraiva Soares
Coordenação da Comissão do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (Apoio técnico)	Carina Charpinel Ventorini



PLANO GERAL DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO TRE-ES 2025-2026

AÇÃO DE MELHORIA	PROPOSITOR DA AÇÃO	JUSTIFICATIVA	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO
<i>1. Atividade de bem-estar</i>	GABINETE DE MEMBROS	Dimensão da Pesquisa de QVT: Políticas de gestão	Proposição de atividade(s) de interesse dos servidores para promoção de bem-estar e integração – com identificação prévia realizada por meio de pesquisa junto aos interessados - para avaliação e autorização da Administração, informando possibilidades de dias, horários e se há custos para o Tribunal.	NUVAH CPQVT	Aprovada , com redação alterada visando uma verificação prévia de interesse pelos servidores e avaliação de custos, considerando que podem existir outras atividades de interesse, ou maior interesse, que promovam o aumento de integração e de sensação de bem-estar, bem como redução de estresse.
<i>2. Sistematização de tarefas</i>	SGP	Dimensões da Pesquisa de QVT: Carga de trabalho e Condições de trabalho	Avaliação conjunta por uma parceria da SGP e da STI, sobre formas de agilizar as tarefas por meio de sistemas que diminuam a manualização das tarefas, não só de temas e sistemas complexos, mas também de tarefas rotineiras e que exigem controles e procedimentos manuais.	SGP STI	Aprovada . Registra-se que se trata de uma avaliação conjunta para verificar as possibilidades de melhorias.
<i>3. Revisão da estrutura administrativa do órgão</i>	SAO	Dimensão da Pesquisa de QVT: Valorização	Proposição de análise e revisão da estrutura administrativa do órgão visando uma melhor distribuição de funções comissionadas entre as Unidades.	SAO CPAEOB	Aprovada , com redação alterada. A SAO deverá se manifestar em SEI próprio sobre as demandas e sugestões de alteração, as quais serão objeto de análise e avaliação de viabilidade.
<i>4. Atualização do manual de práticas</i>	CARTÓRIOS	Dimensões da Pesquisa de QVT: Políticas de gestão e Condições de trabalho	Proposição à Corregedoria (CRE) de estudo para atualização do manual de práticas cartorárias (de preferência eletrônico e com modelos) para maior padronização de procedimentos de trabalho dos Cartórios, com apresentação de um cronograma com previsão das etapas de atualização.	CRE	Aprovada , com redação alterada, com estudo em andamento.
<i>5. Intranet completa</i>	CARTÓRIOS	Dimensão da Pesquisa de QVT: Políticas de gestão e Condições de trabalho	Proposição de um estudo, por meio de Unidades competentes indicadas pela Administração, como STI, ASCI e outras, para remodelação da intranet para que as informações de todas as Unidades sejam rapidamente e facilmente encontradas.	STI ASCI	Aprovada , com redação alterada, com estudo em andamento.

PLANO GERAL DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO TRE-ES 2025-2026 (cont.)

AÇÃO DE MELHORIA	PROPOSITOR DA AÇÃO	JUSTIFICATI-VA	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RESPONSÁ-VEL	SITUAÇÃO
<i>6.Criação de núcleo para apoio aos cartórios</i>	CARTÓRIOS	Dimensões da Pesquisa de QVT: Políticas de gestão e Carga de trabalho	Verificação de possibilidade de criação de um núcleo/unidade específico no TRE, formada por servidores que foram lotados nos cartórios e/ou com conhecimento sobre os trabalhos das Zonas Eleitorais, para apoio aos Cartórios, principalmente em períodos eleitorais em que a demanda aumenta sobremaneira.	AGE DG CPAEOR	Demanda cujo escopo encontra-se abarcado pelos trabalhos da Comissão de Estudos objeto do Ato PRE nº 78/2025.
<i>7.Confecção de crachá de identificação</i>	CARTÓRIOS	Dimensões da Pesquisa de QVT: Condições de trabalho e Valorização	Avaliação pela SAO sobre a viabilidade de confecção de crachá de identificação para os servidores dos cartórios.	SAO	Aprovada , com redação alterada para uma proposição a ser analisada.

PLANO ESPECÍFICO DE AÇÃO DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO 2025-2026
DE RESPONSABILIDADE DAS PRÓPRIAS UNIDADES PROPOSITORAS

AÇÃO DE MELHORIA	PROPOSITOR DA AÇÃO	JUSTIFICATIVA	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO
<i>1. STI compartilha</i>	STI	Dimensões da Pesquisa de QVT: Valorização e Desenvolvimento Profissional	Levantamento das expertises da equipe da STI para identificação de habilidades e competências que possam ser compartilhadas em capacitações internas (workshops, palestras ou cursos), para a própria STI ou para outras unidades do TRE-ES, com avaliação de percepção de gratificação por instrutoria interna, conforme regulamentação vigente, à época em que for proposta cada ação de capacitação.	STI	Aprovada , por ser ação de governabilidade da própria Unidade, com redação alterada. Registra-se que a cada proposição de capacitação será avaliada a pertinência e disponibilidade orçamentária pela EJE e pela Administração.
<i>2. Reuniões periódicas de Gestão e Transparência na STI</i>	STI	Dimensões da Pesquisa de QVT: Políticas de gestão e Relações de trabalho	Realização de reuniões bimestrais para alinhamento estratégico, apresentação de projetos e espaço para sugestões da equipe de forma a aprimorar a comunicação interna, garantir mais transparência na gestão da STI, e promover maior engajamento da equipe na gestão da unidade.	STI	Aprovada , por ser ação de governabilidade da própria Unidade, com redação alterada.
<i>3. Valorização personalizada e humanizada</i>	SGP	Dimensão da Pesquisa de QVT: Valorização	Estudo de formas de sensibilização das chefias da SGP no sentido de oferecer uma valorização genuína do trabalho do servidor e de reconhecer o trabalho com atitudes que promovam um reconhecimento de fato para o servidor. E depois do estudo, buscar aplicar uma gestão humanizada, individualizando o que seria valorização para cada servidor.	SGP	Aprovada , por ser ação de governabilidade da própria Unidade, com redação alterada.
<i>4. Cronograma de capacitação</i>	SAO	Dimensão da Pesquisa de QVT: Desenvolvimento Profissional	Elaborar, no início do exercício, um planejamento constando os melhores períodos do ano (cronograma) de capacitação para cada unidade da SAO.	SAO	Aprovada , por ser ação de governabilidade da própria Unidade, com redação alterada.