

PROJETOS E PROGRAMAS PREVISTOS/INICIADOS EM 2023										
NOME DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO	CUSTO PREVISTO	CUSTO REAL	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	INÍCIO PREVISTO	INÍCIO REAL	CONCLUSÃO PREVISTA	CONCLUSÃO REAL
Implementação de telefonia IP com infraestrutura segura	CIS e CIA	Aquisição, configuração e ativação de solução de telefonia IP com equipamentos de segurança e links de internet melhorar a conectividade do TRE com as Unidades Eleitorais através da implantação de rede SD-WAN.	\$11.028.163,20	\$11.027.900,40	a) Gerenciar e prover suporte tecnológico na implantação e operacionalização de todos os serviços de comunicação de voz corporativa baseado numa plataforma em nuvem. b) Disponibilizar uma solução de comunicação moderna e eficiente, que permita seu acesso dentro das dependências das unidades da Justiça Eleitoral do Estado do Espírito Santo, bem como em ambiente de trabalho remoto. c) Assegurar que os incidentes e problemas sejam prontamente identificados e solucionados. d) Oferecer os serviços de infraestrutura de acesso tanto à rede pública de telefonia quanto ao acesso à plataforma em nuvem. e) Prover os serviços necessários à sua operacionalização e funcionamento adequados, como implantação, treinamento e manutenção.	Satisfatório, com cumprimento dos objetivos	10/1/2023	10/1/2023	1/10/2023	20/11/2023
Criação do Programa Permanente de Segurança Cibernética e implantação de ferramenta de conscientização em segurança cibernética	CIS	a) Aprimorar a segurança da informação da instituição b) Cumprir normativos: Acórdão TCU 3143/2021 e inciso VI do art. 15 do Decreto 9.367/2018 c/c o inciso III do art. 11 da Resolução TSE 23.644/2021	-	-	Magistrados, Servidores, estagiários e colaboradores em constante treinamento e aprimoramento na área de segurança cibernética	Satisfatório, com cumprimento dos objetivos	1/7/2023	13/7/2023	30/7/2023	1/8/2023
Implantação de Solução de Gerenciamento de Vulnerabilidade	CIS	Identificar, avaliar e mitigar as potenciais falhas de segurança em sistemas, redes, aplicativos ou infraestrutura. Garantir a segurança da informação e proteger ativos digitais contra ameaças cibernéticas.	\$350.000,00	\$291.000,00	Aprimoramento da proteção dos sistemas, redes de dados, aplicativos e infraestrutura tecnológica	Satisfatório, com cumprimento dos objetivos	1/3/2023	23/3/2023	1/9/2023	27/12/2023
Implantação de Solução de Threat Intelligence (Inteligência de Ameaças)	CIS	Obter informações importantes e contextualizadas sobre ameaças cibernéticas com objetivo de entender, prever e mitigar riscos de segurança. Coletar, analisar e compartilhar dados relevantes sobre ameaças provenientes de diversas fontes,	\$1.500.000,00	\$3.806.100,00	Fortalecimento da defesa cibernética e resposta mais eficaz aos incidentes de segurança	Satisfatório, com cumprimento dos objetivos	1/3/2023	23/3/2023	1/2/2024	Ainda Não concluído
Pesquisa de Satisfação do Usuário dos Cartórios Eleitorais	ORE	Obter dados estatísticos acerca da percepção do usuário da Justiça Eleitoral quanto aos serviços prestados nos Cartórios Eleitorais.	\$0,00	\$0,00	Adesão significativa por parte dos usuários.	Projeto ainda não implementado.	Não se aplica	25/8/2023	31/3/2024	
Justiça Eleitoral vai até Escola	EJE	Promover a educação para cidadania nas escolas do Estado, apresentando a Justiça Eleitoral.	\$0,00	\$0,00	Melhoria na educação para cidadania	Visita a 8 instituições de ensino e recepção de 7 universidades	01.02.2024	04.03.2024	Programa de natureza contínua	-----

PROJETOS E PROGRAMAS PREVISTOS/INICIADOS EM 2023										
NOME DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO	CUSTO PREVISTO	CUSTO REAL	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	INÍCIO PREVISTO	INÍCIO REAL	CONCLUSÃO PREVISTA	CONCLUSÃO REAL
Pacto pela Educação Eleitoral	EJE	Promover a educação eleitoral em com: o intercâmbio de conhecimentos; II - desenvolvimento de pesquisas e estudos; IV - seleção, disseminação e compartilhamento de boas práticas; V - realização!ao de cursos; V - realização e participação em eventos VI - Visitas guiadas à estrutura física da Justiça Eleitoral; VII - Acompanhamento de sessões de julgamento.	\$0,00	\$0,00	Promoção da educação eleitoral	Celebração de pacto pela educação eleitoral. Projeto de acompanhamento das eleições por uma Universidade	22.11.2023	22.11.2023	Programa de natureza contínua	Programa de natureza contínua
Justiça Eleitoral vai até Escola	EJE	Promover a educação para cidadania nas escolas do Estado, apresentando a Justiça Eleitoral.	\$0,00	\$0,00	Melhoria na educação para cidadania	Visita a 8 instituições de ensino e recepção de 7 universidades	01.02.2024	04.03.2024	Programa de natureza contínua	-----
Pacto pelo Enfrentamento da Violência Política contra a Mulher	EJE	Realização de cursos, campanha de conscientização e fóruns de discussão em órgãos e entidades que compõe a cadeia de processos responsável por tratar casos de violência política de gênero	\$0,00	\$0,00	Realização de cursos, campanhas de conscientização e fóruns de discussão	Realização de 4 fóruns de discussão, campanhas de divulgação constantes e elaboração de 2 programas de cursos.	08.3.2023	08.3.2023	Programa de natureza contínua	-----
Cidadania e Participação Política de Povos Originários e Comunidades Tradicionais no Espírito Santo: Indígenas e Quilombolas	EJE	Promover a participação política de indígenas e quilombolas no Estado	\$0,00	\$0,00	Promover a participação política de indígenas e quilombolas no Estado	Conscientização e aumento da inscrição/regularização eleitoral de pessoas indígenas	45174	19/10/2023	19/11/2024	Programa de natureza contínua
Pacto pela Educação Eleitoral	EJE	Promover a educação eleitoral em com: o intercâmbio de conhecimentos; II - desenvolvimento de pesquisas e estudos; IV - seleção, disseminação e ompartilhamento de boas práticas; V - realização!ao de cursos; V - realização e participação em eventos VI - Visitas guiadas à estrutura física da Justiça Eleitoral; VII - Acompanhamento de sessões de julgamento.	\$0,00	\$0,00	Promoção da educação eleitoral	Celebração de pacto pela educação eleitoral. Projeto de acompanhamento das eleições por uma Universidade	22.11.2023	22.11.2023	Programa de natureza contínua	Programa de natureza contínua
Governança 4.0	NIGOV	Trazer maior transparência e acessibilidade às informações e atribuições de cada unidade da SGP	\$0,00	\$0,00	Maior publicidade e transparência às informações de cada unidade	-	Em execução	Em execução	1/11/2024	1/11/2024
Campanha do agasalho	NUVAH	Melhoria na qualidade de vida e empatia dos servidores e colaboradores, e na sensação de bem-estar, e contribuir para um ambiente organizacional mais humanizado, solidário e harmônico.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas para participarem da campanha.	Alcançou cerca de 25 pessoas	Maio	Junho	Junho	Julho

PROJETOS E PROGRAMAS PREVISTOS/INICIADOS EM 2023										
NOME DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO	CUSTO PREVISTO	CUSTO REAL	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	INÍCIO PREVISTO	INÍCIO REAL	CONCLUSÃO PREVISTA	CONCLUSÃO REAL
Campanha de amizade - Correio da amizade	NUVAH	Melhorar a saúde social e emocional dos servidores, colaboradores e estagiários, aproveitando o dia do amigo (20/07) para realizar o correio da amizade no mês de julho e, assim, promover melhoria na humanização das relações de trabalho, aumento de conexão entre colegas e de integração entre os mesmos, promover sentimentos de bem-estar.	\$0,00	\$0,00	Alcançar o maior número de pessoas envolvidas na campanha, recebendo e encaminhando, por meio digital ou por cartão físico, mensagens de gratidão, de valorização e de amizade.	Alcançou cerca de 150 participantes, dentre servidores, colaboradores e estagiários	6/6/2023	8/6/2023	1/7/2023	1/7/2023
Prestação de Condolências 1	NUVAH	Promover ambiente de humanização, empatia e solidariedade frente a uma situação difícil de falecimento de colaboradora ao realizar rateamento de compra de coroa de flores para prestar condolências à família da referida colaboradora.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas para participarem.	Alcançou 25 servidores	12/7/2023	12/7/2023	13/7/2023	13/7/2023
Campanha Setembro Amarelo	NUVAH SASST	Promover conscientização sobre o cuidado com a saúde mental e sobre a prevenção do suicídio, com informações sobre onde procurar ajuda ou oferecer os meios para que um colega possa procurar ajuda.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas em relação ao tema da Campanha.	Alcançou cerca de 440 pessoas, dentre servidores, colaboradores e estagiários	1/9/2023	1/9/2023	29/9/2023	29/9/2023
Campanha solidária para crianças	NUVAH	Melhoria na qualidade de vida e empatia dos servidores e colaboradores, e na sensação de bem-estar, e contribuir para um ambiente organizacional mais humanizado, solidário e harmônico.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas para participarem da campanha.	Alcançou 23 servidores	5/9/2023	5/9/2023	25/10/2023	25/10/2023
Prestação de Condolências 2	NUVAH	Promover ambiente de humanização, empatia e solidariedade frente a uma situação difícil de falecimento de familiar de 1º grau de servidor ao realizar rateamento de compra de coroa de flores para prestar condolências ao referido servidor que sofreu a perda.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas para participarem.	Alcançou 83 servidores	9/10/2023	9/10/2023	10/10/2023	10/10/2023
14ª Semana do Servidor	GT SEMANA DO SERVIDOR/ CPQVT SGD NUVAH	Considerando o Dia do Servidor Público (28 de outubro), a Semana do Servidor visa promover integração entre os servidores, saúde, qualidade de vida no trabalho, cultura, momentos de alívio de estresse, sensação de bem-estar, reconhecimento de talentos e incentivo a manifestações artísticas dos servidores por meio do oferecimento de diversas ações durante uma semana em outubro (palestra, oficinas, apresentações, etc)	\$0,00	\$0,00	Alcançar o maior número de pessoas participando de ao menos uma ação realizada durante a Semana do Servidor	Alcançou cerca de 200 pessoas, dentre servidores, colaboradores e estagiários	23/10/2023	23/10/2023	27/10/2023	27/10/2023
Pesquisa de Qualidade de Vida no Trabalho	NUVAH	Aplicar pesquisa para obter dados e identificar demandas sobre o ambiente organizacional para posterior implantação de ações que venham a trazer impactos positivos na qualidade de vida no trabalho dos servidores e melhoria no ambiente laboral.	\$0,00	\$0,00	Identificação dos dados que subsidiarão a construção e realização de ações contribuirão para a melhoria QVT por meio do alcance do maior número de servidores respondentes da pesquisa.	Alcançou 222 servidores	2/10/2023	2/10/2023	8/11/2023	8/11/2023

PROJETOS E PROGRAMAS PREVISTOS/INICIADOS EM 2023										
NOME DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO	CUSTO PREVISTO	CUSTO REAL	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	INÍCIO PREVISTO	INÍCIO REAL	CONCLUSÃO PREVISTA	CONCLUSÃO REAL
Reconhecer 2	GT RECONHECER/CPQVT NUVAH	Realizar ações de reconhecimento que visem estimular comportamentos de valorização e de gratidão, promovendo um ambiente de trabalho mais humanizado e meritocrático, com objetivos de melhorias na área de saúde mental/emocional e social, bem como nas relações de trabalho e na percepção de política de valorização do servidor. Neste evento foi reconhecido o trabalho desenvolvido e prestado por uma servidora efetiva.	\$0,00	\$0,00	Alcançar o maior número de pessoas na participação do evento e na produção prévia do material de reconhecimento entregue no dia.	Alcançou 168 servidores	6/11/2023	6/11/2023	17/11/2023	17/11/2023
Campanha Gentileza gera Gentileza	NUVAH	Melhoria nas relações de trabalho e no atendimento ao público, e contribuir para um ambiente organizacional mais humanizado e harmônico.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas em relação ao tema da Campanha.	Alcançou cerca de 440 pessoas, dentre servidores, colaboradores e estagiários	6/11/2023	6/11/2023	17/11/2023	17/11/2023
Campanha natalina aos terceirizados	NUVAH	Melhoria na qualidade de vida e empatia dos servidores e colaboradores, e na sensação de bem-estar, e contribuir para um ambiente organizacional mais humanizado, solidário e harmônico.	\$0,00	\$0,00	Alcançar o maior número de pessoas envolvidas na campanha.	Alcançou 169 pessoas, dentre servidores e colaboradores	16/11/2023	16/11/2023	15/12/2023	15/12/2023
Culto ecumênico	GT COMUNHÃO E FÉ/CPQVT NUVAH	Melhoria de qualidade de vida dos servidores e colaboradores, ao contribuir para a sensação de paz interior do quadro do Tribunal, para a promoção de reflexões sobre o significado e o sentido da vida, para o fortalecimento da fé e da comunhão, com objetivos de melhorias na área de saúde espiritual, social e mental/emocional, bem como nas relações de trabalho.	\$0,00	\$0,00	Alcançar o maior número de pessoas na participação do culto ecumênico.	Alcançou 123 pessoas, dentre servidores, colaboradores e estagiários	16/11/2023	16/11/2023	15/12/2023	15/12/2023
Prestação de Condolências 3	NUVAH	Promover ambiente de humanização, empatia e solidariedade frente a uma situação difícil de falecimento de familiar de 1º grau de servidor ao realizar rateamento de compra de coroa de flores para prestar condolências ao referido servidor que sofreu a perda.	\$0,00	\$0,00	Sensibilizar o maior número de pessoas para participarem.	Alcançou 88 servidores	14/12/2023	14/12/2023	15/12/2023	15/12/2023
Prova de vida e cadastramento de inativos e pensionistas por meio virtual.Fontes: SEI 0003736-85.2022.6.08.800 0, Fontes: SEI 0003736-85.2022.6.08.800 0, 0003086-38.2022.6.08.800 0 002747-45.2023.6.08.800 0.	CTPS/STI	Disponibilizar para inativos e pensionistas mecanismo para realização de prova de vida de inativos e pensionistas de forma virtual.	R\$ 0,00	\$0,00	Permitir que, com o uso de celular ou outro dispositivo com identificação biométrica e níveis mínimo de acesso ao cadastro, seja realizada a prova de vida por meio do reconhecimento facial, a operação de maneira segura e ágil.	Implantação integral e bem sucedida da solução em junho/2023, após teste-piloto em 2022, com uso da plataforma de serviços “gov.br” do Governo Federal.	23/3/2023	23/3/2023	13/6/2023	13/6/2023
Sistema de Gestão de Horas-Extras - Fonte: SEI 0002819-32.2023.6.08.800 0	SGP/STI	Ter automatizadas partes do procedimento que envolve o requerimento de horas extras, sem necessidade de tramitação de processos pelo SEI.	\$0,00	\$0,00	Reunir, em uma única solução as funcionalidades de: requerimento, lançamento e autorização de horas-extras, integradas ao sistema de frequência nacional.	Projeto não-concluído	9/2/2023	16/2/2023	9/10/2023	Não-concluído

PROJETOS E PROGRAMAS PREVISTOS/INICIADOS EM 2023										
NOME DO PROJETO	UNIDADE RESPONSÁVEL	OBJETIVO	CUSTO PREVISTO	CUSTO REAL	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	INÍCIO PREVISTO	INÍCIO REAL	CONCLUSÃO PREVISTA	CONCLUSÃO REAL
Ciclo de Ocupações Críticas de 2023	SDO e GT	Mapear as entregas críticas	\$0,00	\$0,00	Identificar as ocupações críticas em todas as unidade da sede	Relatório com as entregas críticas de cada unidade	01/05/23	01/05/23	03/07/23	08/02/24
Dimensionamento de Força de Trabalho de 2023	SDO e GT	Análise quantitativa e qualitativa da força de trabalho	\$0,00	\$0,00	Mapeamento da força de trabalho na sede e cartórios	Cumprimento dos objetivos institucionais	18/05/23	18/05/23	31/12/23	29/03/24
Ambientação de novos servidores	SDO e Comissão de Apoio a Zonas Eleitorais	Capacitar novos servidores nomeados em 2023	\$27.412,00	\$20.397,33	Instruções iniciais práticas para entrada em exercício na Justiça Eleitoral	Todos os servidores que entraram em exercício capacitados	20/12/23	20/12/23	02/02/24	02/02/24