



Termo de Abertura de Projeto – Acompanhamento Simplificado (TAPs)

Assessoria de Gestão
Estratégica e Socioambiental -
Ages

1. Histórico das revisões

Versão	Data	Responsável	Descrição
1.0	29/7/2019	Maria Teresa de Freitas Figueiredo	Elaboração do documento.

2. Identificação

	Acompanhamento da replicação da metodologia de DFT nos TRES		COMPLEXIDADE:
			Média
REQUISITANTE	SGP	Secretaria de Gestão de Pessoas	
	Thayanne Fonseca Pirangi Soares		
	Secretária de Gestão de Pessoas		
	8287	thayanne.fonseca@tse.jus.br	
RESPONSÁVEL	Coede	Coordenadoria de Educação e Desenvolvimento	
	Ana Cláudia Braga Mendonça		
	Coordenadora de Educação e Desenvolvimento		
	8352	anaclaudia.mendonca@tse.jus.br	
APOIO	Maria Teresa de Freitas Figueiredo		
	7318	maria.figueiredo@tse.jus.br	
ALINHAMENTO ESTRATÉGICO:		OE8 – Aperfeiçoar a governança institucional.	

1. Justificativas

Recomendações de órgãos de controle externo e do Conselho Nacional de Justiça apontam para a necessidade de atentar para a gestão de força de trabalho como parte de uma gestão responsável e uma boa prática de governança.

É ainda necessário destacar que, alinhada às tendências e aos apontamentos oriundos dos órgãos de controle e fiscalização, a Secretaria de Controle Interno deste TSE conduziu ao longo do primeiro semestre de 2018, em parceria com os tribunais regionais eleitorais (TRES), Auditoria Integrada cujo objeto auditado foi gestão de força de trabalho, com especial foco nos subprocessos de dimensionamento quantitativo e qualitativo. O Relatório Consolidado de Auditoria Integrada da Justiça Eleitoral (doc. SEI nº 0866930), que consolidou os achados sobre o objeto auditado neste TSE e nos 27 TRES, aponta 5 riscos:

a) Alocação e movimentação inadequada (quantitativa/qualitativa) de pessoal;



Termo de Abertura de Projeto – Acompanhamento Simplificado (TAPs)

Assessoria de Gestão
Estratégica e Socioambiental -
Ages

b) Criação ou alteração de estrutura organizacional sem observância da força de trabalho necessária ao cumprimento da estratégia organizacional;

c) Déficit de pessoal;

d) Falta de identificação das ocupações críticas;

e) Ações de capacitação que não agregam valor ao processo de trabalho.

Ademais, o referido Relatório recomenda à SGP deste TSE que proponha “a elaboração de um modelo referencial de gestão do dimensionamento da força de trabalho no âmbito da Justiça Eleitoral”, com o intuito de tornar mais racional e estratégico o uso da força de trabalho desta JE.

Em cumprimento a tal recomendação, e conforme trâmites detalhados no Processo SEI nº 2018.00.000015235-1, este TSE firmou parceria com a Universidade de Brasília, que desenvolverá, com apoio dos tribunais que compõe esta justiça especializada, metodologia de dimensionamento de força de trabalho.

Este projeto trata, portanto, do acompanhamento da implementação da metodologia para dimensionamento quantitativo da força de trabalho da JE, que acontece concomitantemente à implementação dessa mesma metodologia no âmbito do TSE.

2. Objetivos

- Implementar o modelo de dimensionamento de força de trabalho no âmbito dos regionais, conforme recomendado no relatório da Auditoria Integrada da Justiça Eleitoral (doc. SEI nº 0866930).

3. Partes interessadas

Identificação da Parte	Descrição resumida do interesse
SGP TREs	Implementação do modelo DFT na Justiça Eleitoral.
SGP	Gestora do projeto; apoio administrativo; comunicação com os TREs.
Ages	Apoio no gerenciamento e no controle dos marcos do projeto.
DG	Homologação do resultado final.
Presidência	Principal interessada no resultado do projeto.
UnB	Parceria na aplicação da metodologia para a Justiça Eleitoral.
STI/CSCOR	Carga dos dados dos TREs no sistema.
STI/TREs	Fornecimento de dados dos TREs para o TSE.

4. Premissas

- Disponibilidade dos TREs no fornecimento de informações e cumprimento dos prazos.
- Cumprimento, por parte da UnB, do plano de trabalho no TED nº 15/2019

5. Restrições



Termo de Abertura de Projeto – Acompanhamento Simplificado (TAPs)

Assessoria de Gestão
Estratégica e Socioambiental -
Ages

- O projeto deve, necessariamente, ser finalizado até maio/2020, antes da mudança de gestão.

6. Planejamento

Nome da Tarefa	% concluída	Duração	Início	Término	Nomes dos recursos
Acompanhamento na implantação do método de DFT nos TREs	0%	176 dias	Sex 06/09/19	Sex 08/05/20	
Etapa 1	0%	41 dias	Sex 06/09/19	Sex 01/11/19	
Fim da validação qualitativa (quatro unidades iniciais)	0%	1 dia	Sex 06/09/19	Sex 06/09/19	Asepa, Coede, Copes, Cotejur
Coleta quantitativa - resultados	0%	1 dia	Sex 27/09/19	Sex 27/09/19	Asepa, Coede, Copes, Cotejur
Coleta quantitativa - esforço	0%	1 dia	Sex 04/10/19	Sex 04/10/19	Asepa, Coede, Copes, Cotejur
Tabulação e Tratamento	0%	1 dia	Sex 01/11/19	Sex 01/11/19	Asepa, Coede, Copes, Cotejur
Etapa 2	0%	41 dias	Sex 20/09/19	Sex 15/11/19	
Fim da validação qualitativa (dez unidades)	0%	1 dia	Sex 20/09/19	Sex 20/09/19	Cats, SGP-Gab, CGE-Gab, Coaju, Csori, Cfcad, Ascom, SJD-Gab, Coare, Cpro, Cpadi, Ceofi , Coseg
Coleta quantitativa - resultados	0%	1 dia	Sex 11/10/19	Sex 11/10/19	Cats, SGP-Gab, CGE-Gab, Coaju, Csori, Cfcad, Ascom, SJD-Gab, Coare, Cpro, Cpadi, Ceofi , Coseg
Coleta quantitativa - esforço	0%	1 dia	Sex 18/10/19	Sex 18/10/19	Cats, SGP-Gab, CGE-Gab, Coaju, Csori, Cfcad, Ascom, SJD-Gab, Coare, Cpro, Cpadi, Ceofi , Coseg
Tabulação e Tratamento	0%	1 dia	Sex 15/11/19	Sex 15/11/19	Cats, SGP-Gab, CGE-Gab, Coaju, Csori, Cfcad, Ascom, SJD-Gab, Coare, Cpro, Cpadi, Ceofi , Coseg
Etapa 3	0%	56 dias	Sex 08/11/19	Sex 24/01/20	
Fim da validação qualitativa (dez unidades)	0%	1 dia	Sex 08/11/19	Sex 08/11/19	Unidades TREs
Coleta quantitativa - resultados	0%	1 dia	Sex 29/11/19	Sex 29/11/19	Unidades TREs
Coleta quantitativa - esforço	0%	1 dia	Sex 06/12/19	Sex 06/12/19	Unidades TREs



Termo de Abertura de Projeto – Acompanhamento Simplificado (TAPs)

Assessoria de Gestão
Estratégica e Socioambiental -
Ages

Tabulação e Tratamento	0%	1 dia	Sex 24/01/20	Sex 24/01/20	Unidades TREs
Etapa 4	0%	41 dias	Sex 17/01/20	Sex 13/03/20	
Fim da validação qualitativa (dez unidades)	0%	1 dia	Sex 17/01/20	Sex 17/01/20	Unidades TREs
Coleta quantitativa - resultados	0%	1 dia	Sex 07/02/20	Sex 07/02/20	Unidades TREs
Coleta quantitativa - esforço	0%	1 dia	Sex 14/02/20	Sex 14/02/20	Unidades TREs
Tabulação e Tratamento	0%	1 dia	Sex 13/03/20	Sex 13/03/20	Unidades TREs
Etapa 5	0%	41 dias	Sex 13/03/20	Sex 08/05/20	
Fim da validação qualitativa (dez unidades)	0%	1 dia	Sex 13/03/20	Sex 13/03/20	Unidades TREs
Coleta quantitativa - resultados	0%	1 dia	Sex 03/04/20	Sex 03/04/20	Unidades TREs
Coleta quantitativa - esforço	0%	1 dia	Sex 10/04/20	Sex 10/04/20	Unidades TREs
Tabulação e Tratamento	0%	1 dia	Sex 08/05/20	Sex 08/05/20	Unidades TREs

7. Assinaturas

Signatários	Unidade	Cargo
Thayanne Fonseca Pirangi Soares	SGP	Secretária de Gestão de Pessoas
Anderson Vidal Corrêa	SEC	Diretor-Geral
Estevão André Cardoso Waterloo	SPR	Secretário-Geral da Presidência
Julianna Sant'ana Sesconetto	Ages	Assessora-Chefe
Giuseppe Dutra Janino	STI	Secretário de Tecnologia da Informação