

 Assessoria de Planejamento Estratégico e Comunicação Institucional	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL				 Tribunal Regional Eleitoral-ES
Macrodesafio:	Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas				
O que mede	O Percentual de cargos de ocupação crítica em desenvolvimento.				
Para que medir	Comprometimento das entregas, em razão de vacância em cargos de ocupação crítica				
Quem mede	SGP				
Quando medir	Trimestralmente, até o 5º dia útil do mês subsequente ao trimestre				
Onde medir	[Fonte]				
Como medir	TDCOC = $\frac{COCD}{COC} * 100$ Onde: TDCOC: Taxa de Desenvolvimento de Cargos de Ocupação Crítica; COCD: Cargos de Ocupação Crítica em Desenvolvimento; COC: Cargos de Ocupação Crítica.				
Meta	Ano				
		Mês			
		1º T	2º T	3º T	4º T
	2021	0	0	0	0
	2022				
	2023				
	2024				
	2025				
	2026				
Situação inicial					

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Macrodesafio:		Aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas			
O que mede		Índice de aptidão para a ocupação de cargos críticos.			
Para que medir		Monitorar a capacidade de reação da organização, no caso de necessidade de preenchimento de ocupações críticas			
Quem mede		SGP			
Quando medir		Trimestralmente, até o 5º dia útil do mês subsequente ao último mês do trimestre			
Onde medir		[Fonte]			
Como medir		$IADOC = \frac{SDAOCC}{COC} * 100$ Onde: IADOC: Índice de Aptidão em Desenvolvimento de Ocupação Crítica; SDAOCC: Servidores em Desenvolvimento Aptos para a Ocupação de Cargos Críticos; COC: Cargos de Ocupação Crítica			
Meta	Ano	Mês			
		1º T	2º T	3º T	4º T
	2021	0	0	0	0
	2022				
	2023				
	2024				
	2025				
	2026				
Situação inicial					

